

百年灵首席执行官 **Georges Kern** 的致词

亲爱的百年灵团队，

百年灵的悠久传承，以及我们对钟表工业的热诚，一直让我们在所有业务中享有竞争优势。我们深知道百年灵的成功有赖在日常活动中采取负责任的行为，这一切都基于我们共同拥有的价值观——诚信、尊重与责任。

此《行为守则》订明了展示我们共同承诺的基本指引。守则适用于百年灵集团的所有管理人员和雇员，不论他们的职务和身处所在，都应该要遵守此守则。

遵从此《行为守则》的原则，即代表您承诺决意步向我们成功的未来。

感谢您的支持。

Georges Kern
(乔治·科恩)
Chief Executive Officer
(首席执行官)

负责任的员工

百年灵希望全体员工依据道德准则诚信行事。我们有责任履行我们的承诺。我们互相尊重，努力达成透明和直接的沟通。

多样性和平等

我们重视多样性，努力促进平等，绝不容忍任何类型的歧视或骚扰。我们谋求发展每一位员工的技能，传播尊重与合作的企业文化。我们与雇佣相关的决策都基于客观需求和资质，特别是在人才招聘、绩效管理、人才培养流程等方面。

业务决策

每当做出一项业务决策时，我们都会仔细审查财务风险及运营影响，并寻求合适的内部审批。我们仔细甄选业务合作伙伴，只与有共同价值观的伙伴合作。我们要求所有合作伙伴都认同我们的供应商行为守则。我们对业务合作伙伴的承诺真诚而切实。

利益冲突

我们会避免自己的个人利益与集团的商业利益发生冲突或可能发生冲突的情况。例如，下列情况可能引发利益冲突：与关系密切的亲属合作；直接地、或通过家族或个人关系网，在百年灵的供应商、客户或竞争对手处拥有个人或财务利益。我们会立即向上级披露任何利益冲突或可能的利益冲突。

反腐败

我们不提供、不支付、不索要，也不接受贿赂。具体而言，我们绝不向私有或公共第三方的雇员、董事、高级职员支付钱款，我们也不会从他们处获取钱财。我们不向私有或公共第三方的雇员、董事、高级职员承诺或给予，无论直接或间接，任何有价值的物品（如礼品或提供招待）；我们不会索要或接受来自上述人员的物品，如果该物品的出现和提供意图是为了影响决策、或获取任何不正当的财务优势、或接受该物品将损害我们的声誉。例如，在业务谈判过程中，我们不给予或接受任何有价物品。我们确保代表我方的合作伙伴不参与任何形式的贿赂。如果不确定一件礼品或一项招待是否可接受，那么我们在同意或接受之前，应从上级或法务部门寻求指导并获得批准。如果收到不可接受的礼品或招待，我们应礼貌拒绝，并给出解释：根据百年灵的合规性政策，该行为是不可接受的。

公平竞争

当我们努力参与市场竞争时，我们必须依从道德规范行事，而且必须遵从所有适用于我们全球业务的相关竞争法律。这些竞争法律旨在为所有企业提供一个公平的竞争环境。举例而言，我们不应通过限价、市场或客户配给、欺诈或不实陈述等方式来试图限制或歪曲竞争机会。如果无意中收到任何竞争对手的秘密或专属信息，应予以退还或销毁。如果发生此类事件，我们应通知法务部门。

贸易合规

由于百年灵向遍布世界各地的客户交付产品和服务，因此会面临各种与国际贸易和金融交易相关的法规。在我们的业务实践中，我们会关注出口管控、禁运、其他贸易制裁或限制，以及海关条例。我们尤其避免直接或间接地与受国际制裁的国家（地区）、实体或个人进行业务往来。

爱惜公司资源

我们应爱护我们的办公场所、工具、设备、车辆等，避免不必要的浪费。我们将公司资源仅用于合法商业用途。我们会以适当方式使用和保护我们的信息技术资源，如电脑、电话或软件程序。我们采用适当的措施来建立和维护百年灵的知识产权保护，例如通过设计、专利和商标。

保密事项及数据保护

任何百年灵的保密信息，例如有关新产品或商业合作伙伴关系的信息，都将受到保护。除非明确经百年灵内部权威人士授权，否则不得向任何人披露。我们保护客户和员工的隐私及个人数据，防止未经授权人士的访问。除了用于合法商业用途之外，我们不会谋求访问此类个人数据或百年灵的保密信息。对百年灵保密义务在从公司离职后仍然有效。

健康、安全、环保与社区

百年灵始终致力于高标准的健康、安全与环境保护。我们会安全地开展运营，并最大限度地降低业务活动对环境的影响。我们会上报存在安全隐患的设备、办公场所，以及对健康、环境和安全存在危害的任何其他情况。我们努力减少并重复利用废弃物，努力降低我们的能源、水和原材料消耗。我们的产品可以帮助客户达到其可持续发展目标。在我们开展业务的社区里，我们支持社区的社会和经济发展，例如通过市政活动、捐赠或志愿者活动。

谨慎的对外沟通

我们认识到，以负责的方式使用个人社交网络会非常有益。当我们发布信息或评论时，我们会表明自己的身份是百年灵的员工。我们发布的有关百年灵及其产品的内容代表着百年灵的品牌形象。我们绝不会在社交网络上发布保密信息，也不使用第三方拥有版权的材料和其他材料。如果有疑问，或者觉得某个主题需要有相关的专业知识才能进行评论，那么在发布内容之前，请先从企业沟通团队相关成员处获取指导。在媒体沟通方面，由企业沟通团队全权负责。每位员工必须避免发布任何媒体声明，任何来自媒体的请求或询问必须马上转发至相关的企业沟通代表。

法律合规及行业标准

我们致力于遵守所有适用的法律、条例、行业标准，以及百年灵的内部政策。如果涉及反腐败、生产和销售商品、贸易限制、洗钱、利益冲突、反不正当竞争、劳工权益、健康和安全、环境保护、产品行业标准和负责任的供应链等情况，我们会把遵从法律放在特别重要的位置。我们会保留准确、完整的业务记录，在进行调查或审计时，我们不会销毁资料。当百年灵内部政策和当地法律发生冲突时，我们应该总是遵循最严格的要求；如果不清楚应该以哪方为准，我们会联系上级或法务部门。

管理层角色和汇报

百年灵的管理层会积极推广共同价值观以及此《行为守则》确立的原则，确保此《行为守则》中的规定适用于全球各地。百年灵会抵制任何不遵守此《行为守则》的行为。违反此准则的行为将不被容忍，并将会受到纪律惩处（严重者会被终止雇佣关系），并且还可能会受到民事或刑事处罚。如有任何疑问，请随时咨询。如果你涉及违反或可能违反此《行为守则》的事项，或注意到此类事项，请联系你的上级、人力资源部门、法务部门，或者使用我们的匿名举报电话进行上报，以维护透明、安全、积极的工作环境。